

1. MODALIDAD DEL PROGRAMA: DIPLOMADO

Virtual/Semi presencial

2. NOMBRE DEL PROGRAMA: DIPLOMADO EN RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y EMPRESARIAL

3. ENTIDADES PARA LA QUE SE DESARROLLA LOS CURSOS: Grupos máximo 30 pxs sin conocimientos previos. Mínimo 20 pxs

4. NÚMERO DE HORAS: 30 presenciales, 30 dirigidas, 25 independientes

5. NOMBRE DEL FACILITADOR: a determinar

6. JUSTIFICACIÓN

Responsabilidad Social Corporativa (SA 8000, SG 21, ISO 26000): La RSC es una pieza clave de la estrategia de la empresa. Los profesionales con una formación específica en RSC suponen una ventaja competitiva a la hora de aportar valor a una empresa.

7. OBJETIVO GENERAL

Existe un consenso generalizado en los países avanzados sobre la necesidad de que se haga compatible la dinámica de prosperidad económica con el aumento del bienestar social y la mejora medioambiental. Este modelo de crecimiento se denomina Desarrollo Sostenible y puede dividirse conceptualmente en tres áreas diferenciales pero integradas y que se refuerzan mutuamente: económica, social y ambiental.

8. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

El alumno conseguirá:

- **Conocer** las líneas directrices relativas a la Responsabilidad Social proporcionadas por la norma SA 8000 y aprender a implantar la norma. Conocer el resto de estándares relacionados con RSC.
- **Seleccionar** las políticas y estrategias que pueden aplicar las empresas para incorporar la Responsabilidad social a su gestión.
- **Analizar** el impacto de la Responsabilidad Social en la gestión empresarial, valorando los riesgos y las oportunidades que genera.
- **Conocer** los modelos y guías disponibles para llevar a la práctica los principios de la Responsabilidad Social Corporativa.
- **Realizar** Memorias de Sostenibilidad con la información acerca del desempeño económico, ambiental, social y de gobierno de una organización.

PROGRAMA

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Introducción a Responsabilidad Social Corporativa

Sistemas de Gestión de Responsabilidad Social Corporativa, según Norma SA 8000

Otras Sistemas de Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa: SG21, ISO 26000, SR-10.

Responsabilidad Social Empresarial y agentes implicados.

Memorias de Sostenibilidad (GRI)

10. POBLACIÓN A LA QUE VA DIRIGIDO: con o sin conocimientos previos de la materia

- **Licenciados, diplomados, ingenieros y arquitectos** que, habiéndose incorporado a la empresa, deseen enfocar su carrera y especializarse en las áreas mencionadas.
- **Empleados y profesionales de la empresa** que, con vistas a la consolidación y desarrollo de su carrera profesional, necesiten iniciar o ampliar su formación y habilidades en las áreas mencionadas.
- Para todos aquellos **gestores, ejecutivos y directivos** que necesiten disponer de un amplio bagaje de conocimientos actualizados.

11. NÚMERO DE PARTICIPANTES POR GRUPO: máximo 30, y mínimo 20

12. TABLA DE COMPETENCIAS Y SABERES

Competencia	Saber Temáticas	Saber Hacer Procedimientos cognitivos y motores	Saber ser	Evidencias de aprendizaje
1. implantar Compliance Penal	- Introducción a las normas ISO y su evolución	- Conferencias	-Identificar procesos de mejora	- Exposición oral o escrita
2. Saber documentar la norma ISO 19600	Gestión de Compliance Penal (ISO 31000, ISO 19600, UNE 19601)	- Análisis - Exploraciones	- Fortalecimiento del pensamiento sistémico	- Exposición oral o escrita - Registro fotográfico

	FORMATO			
	DIPLOMADO			
	VERSIÓN: 01	PÁGINA	CÓDIGO	

3. Capacidad de mejora continua orientado a procesos y clientes	- Evaluación de desempeño y mejora de los procesos empresariales	- Talleres - Resolución de casos prácticos	- Aportación de las mejoras en la calidad empresarial de la persona en la empresa	- Exposición oral - Fórum de debate
---	--	---	---	--